

| | |
|---|-----------|
| IV – ANNEXES | IV |
| AUTRES ELEMENTS D'INFORMATIONS – ETAT DU PERSONNEL AU 31/12/2022 | C1 |

C1 – ETAT DU PERSONNEL AU 31/12/2022

| GRADES OU EMPLOIS (1) | CATEGORIES (2) | EMPLOIS BUDGETAIRES (3) | | | EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN EPTP (4) | | |
|---|----------------|------------------------------------|--|-------|---|----------------------|-------|
| | | EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS COMPLET | EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS NON COMPLET | TOTAL | AGENTS TITULAIRES | AGENTS CONTRACTUE LS | TOTAL |
| EMPLOIS FONCTIONNELS (a) | | 4 | | 4 | 4 | | 4 |
| Directeur général des services | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Directeur général adjoint des services | | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Directeur général des services techniques | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Emplois créés au titre de l'article 6-1 de la loi n°84-53 | | 0 | | 0 | 0 | | 0 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE (b) | | 219 | | 219 | 148 | 6 | 154 |
| Attaché hors classe | A | 1 | | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché principal | A | 12 | | 12 | 5 | 3 | 8 |
| Attaché | A | 13 | | 13 | 7 | 1 | 8 |
| Rédacteur principal 1 ^{ère} classe | B | 10 | | 10 | 7 | 0 | 7 |
| Rédacteur principal 2 ^{ème} classe | B | 14 | | 14 | 8.70 | 0 | 8.70 |
| Rédacteur | B | 22 | | 22 | 12 | 2 | 14 |
| Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe | C | 50 | | 50 | 43.40 | 0 | 43.40 |
| Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe | C | 60 | | 60 | 40.30 | 0 | 40.30 |
| Adjoint administratif | C | 37 | | 37 | 23.60 | 0 | 23.60 |
| FILIERE TECHNIQUE (c) | | 406 | 1 | 407 | 283 | 8 | 291 |
| Ingénieur hors classe | A | 1 | | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Ingénieur principal | A | 7 | | 7 | 4 | 0 | 4 |
| Ingénieur | A | 9 | | 9 | 2 | 2 | 4 |
| Technicien principal 1 ^{ère} classe | B | 8 | | 8 | 4 | 0 | 4 |
| Technicien principal 2 ^{ème} classe | B | 8 | | 8 | 4 | 1 | 5 |
| Technicien | B | 18 | 1 | 19 | 6 | 5 | 11 |
| Agent de maîtrise principal | C | 57 | | 57 | 53 | 0 | 53 |
| Agent de maîtrise | C | 36 | | 36 | 27 | 0 | 27 |
| Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe | C | 58 | | 58 | 53.50 | 0 | 53.50 |
| Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe | C | 100 | | 100 | 61.70 | 0 | 61.70 |
| Adjoint technique | C | 104 | | 104 | 66.80 | 0 | 66.80 |
| FILIERE SOCIALE (d) | | 21 | | 21 | 9 | 0 | 9 |
| Assistant socio-éducatif classe exceptionnelle | A | 1 | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| ATSEM principal 1 ^{ère} classe | C | 12 | | 12 | 8 | 0 | 8 |
| ATSEM principal 2 ^{ème} classe | C | 8 | | 8 | 1 | 0 | 1 |

| | | | | | | | |
|--|---|-----|---|-----|--------|----|--------|
| FILIERE MEDICO-SOCIALE (e) | | 5 | | 5 | 1 | 0 | 1 |
| Médecin 2 ^{ème} classe | A | 1 | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre supérieur de santé paramédical | A | 1 | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre de santé paramédical | A | 2 | | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Technicien paramédical de classe supérieure | B | 1 | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | |
| FILIERE SPORTIVE (g) | | 30 | | 30 | 16 | 1 | 17 |
| Conseiller APS principal | A | 3 | | 3 | 1 | 1 | 2 |
| Conseiller APS | A | 1 | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur APS principal 1 ^{ère} classe | B | 8 | | 8 | 6 | 0 | 6 |
| Educateur APS principal 2 ^{ème} classe | B | 4 | | 4 | 2 | 0 | 2 |
| Educateur APS | B | 5 | | 5 | 2 | 0 | 2 |
| Opérateur APS principal | C | 4 | | 4 | 4 | 0 | 4 |
| Opérateur APS qualifié | C | 5 | | 5 | 1 | 0 | 1 |
| | | | | | | | |
| FILIERE ANIMATION (i) | | 61 | | 61 | 47.50 | 1 | 48.50 |
| Adjoint d'animation principal 1 ^{ère} classe | C | 11 | | 11 | 11 | 0 | 11 |
| Adjoint d'animation principal 2 ^{ème} classe | C | 21 | | 21 | 12.50 | 0 | 12.50 |
| Adjoint d'animation | C | 29 | | 29 | 24 | 1 | 25 |
| | | | | | | | |
| FILIERE POLICE (j) | | 58 | | 58 | 39 | 0 | 39 |
| Directeur de Police Municipale | A | 1 | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Chef de service de PM principal 1 ^{ère} classe | B | 2 | | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Chef de service de PM principal 2 ^{ème} classe | B | 2 | | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Chef de service de PM | B | 2 | | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Brigadier chef principal | C | 24 | | 24 | 20 | 0 | 20 |
| Gardien-brigadier | C | 25 | | 25 | 15 | 0 | 15 |
| Garde champêtre chef principal | C | 1 | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Garde champêtre chef | C | 1 | | 1 | 1 | 0 | 1 |
| | | | | | | | |
| EMPLOIS NON CITES (k) (5) | | | | | | | |
| [...] | | | | | | | |
| TOTAL GENERAL (b + c + d + e + f + g + h + i + j + k) | | 804 | 1 | 805 | 547.50 | 16 | 563.50 |

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR : INTB9500102C du 23 mars 1995.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante : les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques * quotité de temps de travail * période d'activité dans l'année

Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100%) présent toute l'année correspond à 1 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80% (quotité de travail = 80%) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80% (quotité de travail = 80%) présent la moitié de l'année (ex : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 * 6/12).

(5) Par exemple : emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, « emplois spécifiques » régis par l'article 139 ter de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 etc.

VILLE DE MIRAMAS - VILLE DE MIRAMAS - 2022



| | | | | | | |
|--|---|------|-----------------------|--|-------|-----|
| Adjoint technique | C | TECH | 368 | | 3-1 | CDD |
| Adjoint administratif | C | ADM | 368 | | 3-1 | CDD |
| Adjoint administratif | C | ADM | 368 | | 3-1 | CDD |
| Adjoint administratif | C | ADM | 368 | | 3-1 | CDD |
| Agents occupant un emploi non permanent (7) | | | | | | |
| Directeur de cabinet | A | OTR | Max 90% IB 1027+RI | | 110 | CDD |
| Collaborateur de cabinet | A | OTR | Max 90 % IB 1027 + RI | | 110 | CDD |
| Adjoint technique | C | TECH | 368 | | 3,1° | CDD |
| Adjoint technique | C | TECH | 368 | | 3,1° | CDD |
| Adjoint technique | C | TECH | 368 | | 3,1° | CDD |
| Adjoint technique | C | TECH | 368 | | 3,1° | CDD |
| Adjoint technique | C | TECH | 368 | | 3,1° | CDD |
| Adjoint technique | C | TECH | 368 | | 3,1° | CDD |
| Adjoint technique | C | TECH | 368 | | 3,1° | CDD |
| Adjoint administratif | C | ADM | 368 | | 3,1° | CDD |
| Adjoint administratif | C | ADM | 368 | | 3,1° | CDD |
| Rédacteur (contrat de projet) | B | ADM | 395 | | Autre | CDD |
| TOTAL GENERAL | | | | | | |

(1) CATEGORIES: A, B et C.

(2) SECTEUR ADM : Administratif.

TECH : Technique.
 URB : Urbanisme (dont aménagement urbain).
 S : Social.
 MS : Médico-social.
 MT : Médico-technique.
 SP : Sportif.
 CULT : Culturel
 ANIM : Animation.
 PM : Police.
 OTR : Missions non rattachables à une filière.

(3) REMUNERATION : Référence à un indice brut (indiquer le niveau de l'indice brut) de la fonction publique ou en euros annuels bruts (indiquer l'ensemble des éléments de la rémunération brute annuelle).

(4) CONTRAT : Motif du contrat (loi du 26 janvier 1984 modifiée) :

3-a° : article 3, 1ème alinéa : accroissement temporaire d'activité.
 3-b : article 3, 2ème alinéa : accroissement saisonnier d'activité.
 3-1 : remplacement d'un fonctionnaire autorisé à servir à temps partiel ou indisponible (maladie, maternité...)
 3-2 : vacance temporaire d'un emploi.
 3-3-1° : absence de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes.
 3-3-2° : emplois du niveau de la catégorie A lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient.
 3-3-3° : emplois de secrétaire de mairie des communes de moins de 1 000 habitants et de secrétaires des groupements composés de communes dont la population moyenne est inférieure à ce seuil.
 3-3-4° : emplois à temps non complet des communes de moins de 1 000 habitants et des groupements composés de communes dont la population moyenne est inférieure à ce seuil, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %.
 3-3-5° : emplois des communes de moins de 2 000 habitants et des groupements de communes de moins de 10 000 habitants dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité ou à l'établissement en matière de création, de changement de périmètre ou de suppression d'un service public.
 3-4 : article 21 de la loi n°2012-347 : contrat à durée indéterminée obligatoirement proposée à un agent contractuel.
 38 : article 38 travailleurs handicapés catégorie C.
 47 : article 47 recrutements directs sur emplois fonctionnels
 110 : article 110 collaborateurs de groupes de cabinets.
 110-1 : collaborateurs de groupes d'élus.
 A : autres (préciser).

(5) Indiquer si l'agent contractuel est titulaire d'un contrat à durée déterminée (CDD) ou d'un contrat à durée indéterminée (CDI). Les contrats particuliers devront être labellisés « A / autres » et feront l'objet d'une précision (ex : contrats aidés).

(6) Occupent un emploi permanent de la fonction publique territoriale, les agents non titulaires recrutés sur le fondement des articles 3-1, 3-2, 3-3, 38 et 47 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, ainsi que les agents qui sont titulaires d'un contrat à durée indéterminée pris sur le fondement de l'article 21 de la loi n°2012-347.

(7) Occupent un emploi non permanent de la fonction publique territoriale, les agents non titulaires recrutés sur le fondement des articles 3, 110 et 110-1.

(8) Si un contrat fixe comme référence de rémunération un traitement hors échelle, il convient de mentionner le chevron conformément à l'article 6 du décret n° 85-1148 du 20 octobre 1985.